



नलगाड नगरपालिका

---

## नलगाड राजपत्र

---

खण्ड : ३

संख्या : ४

भाद्र १६, २०७५

---

### भाग-१

नलगाड नगरपालिका  
नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको  
सूचना

नेपालको संविधान बमोजिम नलगाड नगर सभाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

### नलगाड नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन, २०७६

सम्बत् २०७६ सालको ऐन नं. ४

**प्रस्तावना :** नेपालको संविधान र स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ बमोजिम नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन गर्न वाञ्छनिय भएकोले स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम नगर सभाबाट पारित गरी यो ऐन जारी गरेको छ ।

## परिच्छेद-१

### प्रारम्भिक

१. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ** :- (१) यो ऐनको नाम “नलगाड नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन २०७६” रहेको छ ।

(२) यो ऐन नलगाड राजपत्रमा प्रकाशित भएको मिति देखि लागु हुनेछ ।

२. **परिभाषा** :- विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा :-

(क) **“ऐन”** भन्नाले नलगाड नगर प्रहरी गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन, २०७६ सम्भन्नु पर्दछ ।

(ख) **“नगरपालिका”** भन्नाले नलगाड नगरपालिका सम्भन्नु पर्दछ ।

(ग) **“कार्यपालिका”** भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको नगर कार्यपालिका सम्भन्नु पर्दछ ।

(घ) **“सभा”** भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको नगर सभा सम्भन्नु पर्दछ ।

(ङ) **“प्रमुख”** भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको नगर प्रमुखलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

(च) **“प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत”** भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

(छ) **“नगर प्रहरी”** भन्नाले यस ऐन बमोजिम नलगाड नगरपालिकाबाट नियुक्त नगर प्रहरी कर्मचारी सम्भन्नु पर्दछ ।

(ज) **“नगर प्रहरी प्रमुख”** भन्नाले आफू मातहतको जनशक्तिलाई आन्तरिक रूपमा कमाण्ड गर्ने सिनियर नगर प्रहरी अधिकृत सम्भन्नु पर्दछ ।

(झ) **“नगर प्रहरी कर्मचारी”** भन्नाले नगर प्रहरी अधिकृत र सहायक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

(ञ) **“समिति”** भन्नाले नलगाड नगरपालिकाको पदपूर्ति समितिलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

(ट) **“स्थायी पद”** भन्नाले म्याद नतोकिएको नलगाड नगर सभाद्वारा स्वीकृत स्थायी पद सम्भन्नु पर्दछ ।

(ठ) **“सेवा करार”** भन्नाले यस ऐन बमोजिम स्वीकृत दरबन्दीमा कुनै व्यक्तिको सेवा करारमा लिने सम्झौता गरी सेवा करारमा लिने कार्य सम्भन्नु पर्दछ ।

(ड) **“तोकिएको वा तोकिए बमोजिम”** भन्नाले यस ऐन बमोजिमको नियम र नगर सभा र नगर कार्यपालिकाले समय समयमा निर्णय गरी तोकिएको वा तोकिए बमोजिमको व्यवस्था सम्भन्नु पर्दछ ।

(ढ) “बढुवा सिफारिस समिति” भन्नाले यस ऐनको दफा १६ बमोजिम गठित सिफारिस समिति सम्झनुपर्छ ।

### परिच्छेद-२

#### नगर प्रहरी सेवाको गठन सम्बन्धी व्यवस्था

३. नगर प्रहरी सेवाको गठन :- (१) नगरपालिकामा एक नगर प्रहरी सेवाको गठन गरिनेछ । नगर प्रहरी सेवाको गठन र त्यसमा रहने नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको संख्या सभाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

४. नगर प्रहरीमा रहने पदहरू :- (१) नगर प्रहरी सेवामा देहाय बमोजिमका पदहरू रहनेछन्:-

(क) नगर प्रहरी नायव निरीक्षक (सहायक पाँचौं)

(ख) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक (सहायक चौथो)

(ग) नगर प्रहरी हवलदार (सहायक तेश्रो)

(घ) नगर प्रहरी जवान (सहायक दोश्रो)

(२) नगरपालिकाले स्वीकृत गरेको प्रत्येक पदको कार्य विवरण बनाई लागु गर्नेछ र त्यसरी लागु भएको कार्य विवरणमा नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य, अधिकार, जिम्मेवारी र उत्तरदायित्व समेत उल्लेख गरिनेछ ।

### परिच्छेद-३

#### नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार

५. नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार :- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :-

(१) नगरपालिकाको नीति, कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यान्वयन,

(२) नगरपालिकाको सम्पतिको सुरक्षा र संरक्षण,

(३) स्थानीयस्तरमा हुने सभा समारोह, परम्परा तथा जात्रा चाडपर्वमा आवश्यक सुरक्षा व्यवस्थापन,

(४) स्थानीय बजार तथा पार्किङ्ग स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन,

(५) नगरको सरसफाई सम्बन्धी मापदण्ड कार्यान्वयन,

(६) न्यायिक समितिले गरेका मिलापत्र तथा निर्णयको कार्यान्वयन,

**नलगाड नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन, २०७६**

---

- (७) सार्वजनिक ऐलानी र पर्ती जग्गा, सार्वजनिक भवन, सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षा गर्ने,
- (८) विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी खोजी, उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापना गर्ने,
- (९) अनधिकृत विज्ञापन तथा होडिङ्ग बोर्ड नियन्त्रण गर्ने,
- (१०) छाडा पशु चौपायको नियन्त्रण तथा व्यवस्थापन गर्ने,
- (११) अनधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्ति अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्ने,
- (१२) सार्वजनिक आवागमनमा बाधा पुऱ्याउने गरी बजार क्षेत्रमा राखिएका सामग्रीहरू तत्काल हटाउने व्यवस्था मिलाउने ।
- (१३) सार्वजनिक जग्गा, बाटो, पुल(पुलेसा, मठ, मन्दिर, ढल, नाला, चोक, पोखरी, चौतारी, खोला मिचि कसैले घर कम्पाउण्ड टहरा वा त्यस्तै अन्य निर्माण कार्य गरेको सम्बन्धमा नगर प्रमुखको आदेशानुसार गर्ने ।
- (१४) नगर क्षेत्रमा अनियमित रूपमा नक्सा पास नगरी र नक्सा पास भएका संरचनाहरूको विषयमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले दिएको निर्देशन अनुसार गर्ने ।
- (१५) जनस्वास्थ्यमा प्रतिकूल असर पर्ने, म्याद गुज्रेका वा गुणस्तरहिन खाद्य सामग्रीहरूको विक्रि वितरण गरेको पाईएमा त्यसको प्रतिवेदन नगरपालिकामा पेश गर्ने ।
- (१६) जनस्वास्थ्यलाई प्रतिकूल असर पर्ने स्थानमा पशुपन्छीजन्य वस्तुहरूको विक्रि वितरणमा रोक लगाउने र कसैले प्रचलित कानूनको प्रतिकूल हुने गरी पशुपन्छीको वध गरेमा तत्काल कारवाहीको लागि नगरपालिकामा पेश गर्ने ।
- (१७) नगरपालिकामा रहेका भुस्याहा कुकुरको नियन्त्रण र मृत्यू भएका जीवजन्तुको व्यवस्थापन गर्ने ।
- (१८) नगरपालिकामा रहेका खतरा जन्य घर, पर्खाल, टहरा र रुख विरुवा कटान गर्नको लागि नगरपालिकामा सिफारिस गर्ने ।
- (१९) वडा समिति, टोल सुधार समिति, तथा सामुदायिक प्रहरीसँगको सहकार्यमा सरसफाई, सुरक्षा र सामाजिक विकृति हटाउने कार्य गर्ने ।
- (२०) नगरपालिकामा दर्ता नभई सञ्चालनमा रहेका व्यापार व्यवसायको दर्ता तथा नवीकरण गरे नगरेको अनुगमन गरी दर्ता तथा नवीकरण गर्न लगाउने ।
- (२१) नगरपालिका भित्र प्रचलित कानून वा नगरपालिकाको अनुमति वेगर राखिएका व्यानर, विज्ञापन, होडिङ्ग बोर्ड, पोष्टर, भित्ते लेखन लगायतका सामग्री हटाउने ।
- (२२) नगरपालिकाको आयोजनामा हुने सभा, सम्मेलन, तालिम लगायतका कार्यमा आवश्यक शान्ति सुरक्षाको व्यवस्था मिलाउने ।

**नलगाड नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन, २०७६**

- (२३) नगरपालिका क्षेत्रमा सञ्चालनमा रहेका उद्योग, व्यापार तथा व्यवसायीहरूले प्रचलित कानून बमोजिम मूल्यसूची राखे नराखेको सम्बन्धमा अनुगमन गरी नगरपालिकामा प्रतिवेदन पेश गर्ने ।
- (२४) नगर क्षेत्रभित्र सञ्चालनमा रहेका होटल, रेष्टुरेण्ट, गेष्ट हाउस, पार्लर लगायतका व्यवसायहरू प्रचलित कानूनले तोकेको मापदण्ड अनुरूप भए नभएको अनुगमन गरी कानून विपरित सञ्चालनमा रहेको पाईएमा कारवाहिको लागि नगरपालिकामा सिफारिस गर्ने ।
- (२५) नगर क्षेत्रभित्र रहेका सार्वजनिक तथा नीजि स्थानमा जुवा तास खेल्ने र मदिराजन्य पर्दाथको विक्रि वितरणमा नगरपालिकाको निर्णयानुसार नियन्त्रण र व्यवस्थापन कार्यमा सहयोग गर्ने ।
- (२६) सार्वजनिक स्थल लगायतका क्षेत्रहरूमा अरुलाई बाधा पुग्ने गरी लाउड स्पिकर, रेडियो लगायतका ध्वनी प्रदुषण कार्यलाई नियन्त्रण गर्ने ।
- (२७) नगरपालिका मातहत विभाग/महाशाखा, आयोजना, कार्यक्रम अन्तरगत तोकिए बमोजिमका कार्यहरू गर्ने गराउने ।
- (२८) कार्यपालिकाबाट तोकिएका अन्य कार्यहरू गर्ने गराउने ।
- (२९) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतबाट भएको निर्देशन बमोजिमको सम्पूर्ण कार्यहरू गर्ने ।
- (३०) नगर प्रहरी कमर्चारीको कार्य विवरण तयार गर्दा दफा ५ को उपदफा (१) मा उल्लेख भएका काम, कर्तव्य र अधिकारलाई आधार मानी तयार गरिनेछ ।

**परिच्छेद-४**

**दरवन्दी सिर्जना र पदपूर्ति सम्बन्धी व्यवस्था**

- ६. दरवन्दी सिर्जना :-** (१) नगरपालिकामा रहने नगर प्रहरीको दरवन्दी सिर्जना सभाको निर्णय बमोजिम हुनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम नगर प्रहरीको दरवन्दी सिर्जना गर्दा त्यस्तो दरवन्दीमा रहने पदले गर्ने कार्य विवरण तयार गरि सभामा पेश गर्नुपर्नेछ ।
- (३) उपदफा (१) बमोजिम नगर प्रहरीको पद सिर्जना गर्दा कार्यबोझ, राजश्व क्षमता, खर्चको आकार, स्थानीय आवश्यकता र विशिष्टता समेतलाई ख्याल गरी संगठन संरचना समेत कायम गर्नुपर्नेछ ।

**७. पदपूर्ति समिति :-** (१) नगर प्रहरी सेवामा कर्मचारी नियुक्ति गर्न देहाय बमोजिम पदपूर्ति समिति रहनेछ :-

- |   |            |
|---|------------|
| (क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत-                | संयोजक     |
| (ख) नगर भित्र रहेका सुरक्षा निकायका प्रमुख- | सदस्य      |
| (ग) नगरपालिका प्रशासन शाखा प्रमुख-          | सदस्य-सचिव |
- (२) नगर प्रहरीको पदपूर्ति समितिमा नगर भित्रको प्रहरी कार्यालयको अधिकृत प्रतिनिधि र नगर प्रहरी प्रमुखलाई विज्ञको रूपमा आमन्त्रण गर्न सकिनेछ ।

**८. पदपूर्ति समितिको काम कर्तव्य र अधिकार :-** (१) पदपूर्ति समितिको काम कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :-

- (क) ऐनको दफा ९ बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्ने ।
  - (ख) पाठ्यक्रम तर्जुमा, हेरफेर तथा परिमार्जित गर्ने ।
  - (ग) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने ।
  - (घ) परीक्षाको किसिम तोक्ने ।
  - (ङ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने ।
  - (च) परीक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने ।
  - (छ) नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिम बाहेक अन्य कार्यविधि पदपूर्ति समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।

**९. नगर प्रहरी सेवाको पदपूर्ति :-** (१) नगर प्रहरी सेवामा कर्मचारीको देहायको पद देहाय बमोजिम पूर्ति गरिनेछ :-

क्र.सं.	पद	खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा	बहुवा (कार्यक्षमता मूल्यांकन) द्वारा
१	नगर प्रहरी नायव निरिक्षक	-	१००%
२	नगर प्रहरी सहायक निरिक्षक	८०%	२०%
३	नगर प्रहरी हवलदार	-	१००%
४	नगर प्रहरी जवान	१००%	-

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि पदपूर्ति गर्दा नगर प्रहरी सेवालार्ई समावेशी बनाउन खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदमध्ये पैतालिस प्रतिशत पद छुट्याई सो प्रतिशतलाई शतप्रतिशत मानि देहाय बमोजिमका उम्मेदवारहरु वीचमा मात्र छुट्टाछुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिनेछ ।

**नलगाड नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन, २०७६**

- (क) महिला : -पैतालिस प्रतिशत  
(ख) आदिवासी/जनजाति : -तीस प्रतिशत  
(ग) दलित : -पच्चीस प्रतिशत

**स्पष्टिकरण :** यस ऐनको प्रयोजनको लागि महिला आदिवासी, जनजाति र दलित भन्नाले आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडि परेका महिला, आदिवासी, जनजाति र दलित सम्झनुपर्छ ।

(२) उपदफा (२) बमोजिम पदपूर्ति गर्ने प्रयोजनको लागि आर्थिक तथा सामाजिक रूपमा पछाडी परेका महिला, आदिवासी, जनजाति र दलित समुदायको विवरण नेपाल सरकारले राजपत्रमा सूचना प्रकाशन गरी तोके बमोजिम हुनेछ ।

(४) उपदफा (२) बमोजिम छुट्याइएको कुनै पदमा दरखास्त नपरेमा वा आवश्यक संख्यामा उम्मेदवार उत्तिर्ण नभएमा त्यस्तो पदमा खुल्ला प्रतियोगितामा सहभागी भई उत्तिर्ण भएका उम्मेदवारहरु मध्येबाट पदपूर्ति गरिनेछ ।

(५) उपदफा (२) बमोजिमको प्रतिशतबमोजिम पद संख्या निर्धारण गर्दा कुनै विवाद आएमा पदपूर्ति समितिको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

**१०. उम्मेदवारको योग्यता :-** (१) नगर प्रहरी पदको लागि न्यूनतम योग्यता देहाय बमोजिम हुनेछ ।

(क) अठार वर्ष पुरा भई चौविस वर्ष ननाघेको ।

तर खुल्ला प्रतियोगितामा भाग लिने बहालवाला स्थायी नगर प्रहरीको हकमा पैतीस वर्ष ननाघेको हुनु पर्नेछ ।

(ख) सहायक निरिक्षक पदको हकमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट प्रमाणपत्र तह वा सो सरह उत्तिर्ण र अन्य पदको हकमा एस.एल.सी. वा सो सरह उत्तिर्ण गरेको ।

(ग) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।

(घ) कुनै राजनितिक दलको सदस्य नरहेको ।

(ङ) प्रचलित कानून बमोजिम शारीरिक रूपमा तन्दुरुस्त रहेको ।

(च) महिलाहरुको लागि कम्तीमा पाँच फिट र पुरुषको लागि कम्तीमा पाँच फिट तीन इन्च उचाई भएको ।

(छ) उम्मेदवारको छाती नफूलाउँदा घटीमा एकतिस इन्च र फुल्लाउँदा तेत्तिस इन्च भएको ।

(ज) उम्मेदवारको आँखा -२ वा +२ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।

(झ) नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्र भएको ।

(ज) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र प्राप्त गरेको ।

(झ) महिला उम्मेदवारको तौल ४५ कि.ग्रा. र पुरुष उम्मेदवारको तौल ४८ कि.ग्रा. भएको ।

(२) उपदफा (१) खण्ड (क) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि सेवा करारबाट लिईने नगर प्रहरीको लागि उमेरको हद तीस वर्ष ननाघेको हुनुपर्नेछ ।

**११. योग्यताक्रम सूची र नियुक्ति सम्बन्धी व्यवस्था :-** (१) पदपूर्ति समितिले उम्मेदवारहरूले लिखित परीक्षा र अन्तरवार्तामा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा नगर प्रहरी उम्मेदवारहरूको योग्यताक्रम सूची तयार गरी नियुक्तिका लागि कार्यपालिकामा सिफारिस गर्नुपर्नेछ । यसरी सिफारिस गर्दा कूल रिक्त पदको बढीमा बीस प्रतिशत सम्म योग्यताक्रम अनुसार वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची राख्नुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम समितिबाट पदपूर्तिको लागि सिफारिस भई आएमा कार्यपालिकाले पन्ध्र दिन भित्र नियुक्ति दिने निर्णय गरी सक्नुपर्नेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिम कार्यपालिकाबाट निर्णय भएको सात दिन भित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्ति पत्र दिनुपर्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिमका वैकल्पिक उम्मेदवारले एक वर्षसम्म नियुक्ति प्राप्त गर्न नसकेमा उक्त सूची स्वतः खारेज हुनेछ ।

**१२. नियुक्ति गर्ने अधिकारी :-** (१) पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा कार्यपालिकाले निर्णय गरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नगर प्रहरी कर्मचारीको नियुक्ति गर्नेछन् ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम नियुक्ति हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले अनुसूची-१ को ढाँचामा पद तथा गोपनीयताको सपथ गराउनु पर्नेछ ।

**१३. सूचनाको म्याद :-** (१) पदपूर्तिको लागि विज्ञापन गर्दा दरखास्त पेश गर्न पन्ध्र दिनको म्याद दिई पत्रिकामा सूचना प्रकाशित गर्नुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम सूचना प्रकाशित नगरेमा त्यस्तो विज्ञापन स्वतः रद्द भएको मानिनेछ ।

**१४. परीक्षणकाल :-** (१) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा स्थायी रूपमा नियुक्ति गरिएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई एक वर्षको परीक्षणकाल हुनेछ, तर महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा परीक्षणकालको अवधि छ महिनाको हुनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम परीक्षणकालमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक नभएमा निजलाई नियुक्ति गर्ने अधिकारीले अवकास दिन सक्नेछ ।



परिच्छेद-५

सरुवा तथा बढुवा

१५. सरुवा सम्बन्धी व्यवस्था :- नगरपालिकाका विभिन्न वडा एवं कार्य क्षेत्रमा नगर प्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा अधिकृत स्तरका नगर प्रहरीहरूको सरुवा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले गर्नेछन् । अन्य नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको सरुवा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको निर्देशन बमोजिम नगर प्रहरी प्रमुखले गर्नेछन् ।

१६. बढुवा सिफारिस समिति :- (१) यस ऐनको दफा ९ को उपदफा (१) बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको बढुवा गर्न देहाय बमोजिम बढुवा सिफारिस समिति रहनेछ :-

(क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत स्तरको कर्मचारी संयोजक

(ख) नगरपालिकाको प्रशासन शाखा प्रमुख-

सदस्य

(ग) नगरपालिका रहने नगर प्रहरी प्रमुख-

सदस्य-सचिव

(२) नगर प्रहरीको बढुवा समितिमा नगर भित्रको प्रहरी कार्यालयको अधिकृत प्रतिनिधिलाई विज्ञको रूपमा आमन्त्रण गर्न सकिनेछ ।

(३) नगर प्रहरी प्रमुखको बढुवा सिफारिस गर्दा नगरपालिकाको प्रशासन शाखा प्रमुखले सदस्य सचिवको रूपमा कामकाज गर्न गर्नेछन् ।

१७. बढुवा गर्ने अधिकारी :- (१) बढुवा समितिको सिफारिसमा कार्यपालिकाले बढुवा सम्बन्धी निर्णय गरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले बढुवा पत्र दिनेछन् ।

१८. बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुने अवधि :- (१) नगर प्रहरी नायव निरीक्षकको पदमा बढुवा हुन एक तह मुनिको पदमा कम्तीमा ८ वर्ष स्थायी सेवा अवधि भएको र नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक र अन्य नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा एक तह मुनिको पदमा कम्तीमा ७ वर्ष स्थायी सेवा अवधि पूरा भएको हुनुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि देहायको अवस्थामा कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारी बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार वन्न सक्ने छैन :-

(क) निलम्बन भएकोमा निलम्बन भएको अवधि भर ।

(ख) बढुवा रोक्का भएकोमा रोक्का भएको अवधि भर ।

(ग) तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा सो रोक्का भएको मितिले एक वर्षसम्म ।

(घ) हालको पदमा दुई पटकसम्म नसिहत पाएको भए अन्तिम पटक नसिहत पाएको मितिले एक वर्षसम्म ।

(ड) सेवा परिवर्तन गराई नगर प्रहरी सेवामा प्रवेश गरेको नगर प्रहरी कर्मचारी भएमा सेवा परिवर्तन भएको मितिले एक वर्षसम्म ।

**१९. कार्यक्षमता मूल्याङ्कनको आधारमा बढुवा हुने :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई बढुवा गर्दा यस ऐन बमोजिम कार्यक्षमताको आधारमा मूल्याङ्कन गरी सबैभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने कर्मचारीलाई बढुवा समितिको सिफारिसको आधारमा कार्यपालिकाबाट निर्णय गरी बढुवा गरिनेछ, तर समान अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको हकमा देहाय बमोजिम बढुवा निर्णय गरिनेछ ।

(क) बढुवा हुने पद भन्दा एक तह मुनिको पदमा सेवा प्रवेश गर्दा कायम भएको योग्यताक्रमको आधारमा ।

(ख) खण्ड (क) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा त्यस भन्दा एक तह मुनिको पदमा गरेको नोकरी अवधिको आधारमा ।

(ग) खण्ड (ख) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा आधारभूत तालिमबाट कायम गरिएको योग्यताक्रमको आधारमा ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीको कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन गर्दा देहायका आधारमा गरिनेछ :

(क) जेष्ठता वापत - ३० अंक

(ख) कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन वापत - ५० अंक

(ग) शैक्षिक योग्यता वापत - १५ अंक

(घ) तालिम वापत - ५ अंक

(३) उपदफा (२) बमोजिम कार्यक्षमता मूल्याङ्कन सम्बन्धी आधारहरूलाई देहाय बमोजिमको अंक प्रदान गरिनेछ ।

(क) जेष्ठताको अंक गणना गर्दा हाल बहाल रहेको पदमा काम गरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त तीन अंकका दरले बढीमा तीस अंक प्रदान गरिनेछ । त्यसरी अंक गणना गर्दा एक वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको महिना वा दिनको लागि दामासाहीले अंक दिइनेछ ।

(ख) कार्यसम्पादन मूल्यांकन वापत बढुवाका लागि आवश्यक पर्ने पछिल्लो सेवा अवधिको तोकिएका पदाधिकारीहरूबाट कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन गरी बढीमा ५० अंक दिइनेछ । कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन गर्ने सुपरिवेक्षक, पुनरावलोकन कर्ता र पुनरावलोकन समिति सम्बन्धी व्यवस्था र अंक विभाजन तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

(ग) शैक्षिक योग्यता वापतको अंक प्रदान गर्दा हालको पदमा सेवा प्रवेश गर्न आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापत प्रथम श्रेणी भए १० अंक, द्वितीय श्रेणी

भए ७ अंक, तृतीय श्रेणी भए ५ अंक दिईनेछ। आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भन्दा माथिल्लो तहको योग्यता भए थप ५ अंक दिईनेछ।

तर श्रेणी नखुलेको शैक्षिक योग्यताको हकमा तृतीय श्रेणी वा सो सरह अंक प्रदान गरिनेछ।

(घ) हालको पदमा लिएको सेवाकालीन तालिम वापत प्रथम, द्वितीय र तृतीय श्रेणीको लागि क्रमश पाँच, चार र तीन अंक दिइनेछ।

#### परिच्छेद-६

##### नगरपालिका प्रशासन र नगर प्रहरी बीचको सम्बन्ध

**२०. प्रशासनको नियन्त्रणमा रहने :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको अनुशासन र आन्तरिक खटन पटन वाहेक सबै नगर प्रहरी कर्मचारी नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र विषयगत जिम्मेवारी तोकिएको अधिकार प्राप्त अधिकारीको प्रत्यक्ष नियन्त्रणमा रहनेछन्।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीको अनुशासन र खटनपटन सम्बन्धी कार्य नगर प्रहरी प्रमुखले गर्नेछन्।

#### परिच्छेद-७

##### विदा सम्बन्धी व्यवस्था

**२१. विदा :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले अधिकारको रूपमा विदाको दावी गर्न पाउने छैन।

(२) कामको अनुकूलता हेरी विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारीले आफ्नो तजवीजबाट विदा स्वीकृत गर्न वा अस्वीकृत गर्न सक्नेछ। विदा बसेको नगर प्रहरी कर्मचारीको जुनसुकै बखत स्वीकृत विदा रद्द गरी कामकाजमा लगाउन सकिनेछ।

**२२. नगर प्रहरीले पाउने विदा सम्बन्धी व्यवस्था :-** (१) स्थायी नगर प्रहरी कर्मचारीले तपशिल बमोजिम विदा पाउनेछन्। तर सेवा करारमा नियुक्ति भएका नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा सेवा करार सम्भौतामा उल्लेख गरे बमोजिम हुनेछ।

(क) भैपरी आउने र पर्व विदा

(ख) किरिया विदा

(ग) प्रसुती विदा

(घ) प्रसुती स्याहार विदा

(ड) सद्दा विदा

(च) विरामी विदा

**(क) भैपरी र पर्व विदा :** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक वर्ष भैपरी र पर्व विदा १२ दिन पाउनेछ ।

(२) भैपरी र पर्व विदा साधारणतः एक पटकमा ४ दिनमा नबढाई लिन पाइने छ ।

(३) एक आर्थिक वर्षको भैपरी र पर्व विदा अर्को वर्षमा संचित गर्न पाइने छैन ।

(४) भैपरी र पर्व विदा वसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब/भत्ता पाउनेछ ।

(५) भैपरी र पर्व विदा शनिवार बाहेक अरु विदाहरूसँग मिलाई लिन पाइने छैन ।

**(ख) किरिया विदा :** (१) नगर प्रहरी कर्मचारी आफैँ किरियामा वस्नु परेमा कुल, धर्म, परम्परा वा संस्कार अनुसार वढीमा १५ दिन किरिया विदा पाउनेछ ।

(२) यस्तो किरिया विदा वस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब/भत्ता पाउनेछ ।

**(ग) प्रसूती विदा :** (१) महिला नगर प्रहरी कर्मचारी गर्भवती भएमा निजले सुत्केरी अधिपछि गरी ६० दिन प्रसूती विदा पाउनेछ ।

(२) प्रसूती विदामा वस्ने महिला नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब/भत्ता पाउनेछ ।

(३) प्रसूती विदा सेवा अवधिभर दुई पटक मात्र दिइनेछ ।

**(घ) प्रसूती स्याहार विदा :** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी सुत्केरी भएमा त्यस्तो कर्मचारीले सुत्केरी हुनुभन्दा अघि वा पछि गरी पन्ध्र दिन प्रसूति स्याहार विदा लिन सक्नेछ ।

(२) प्रसूती स्याहार विदा सेवा अवधिमा दुई पटकसम्म लिन सकिनेछ ।

(३) प्रसूति स्याहार विदामा वस्ने कर्मचारीले पूरा तलब/भत्ता पाउनेछ ।

**(ङ) सद्दा विदा :** सार्वजनिक विदाको दिन कामकाज गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई पालो मिलाई विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारीले सद्दा विदा दिन सक्नेछ । तर यस्तो सद्दा विदा एकपटकमा सात दिनभन्दा वढी हुने छैन । तर करार सेवामा नियुक्त नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको हकमा करार सम्भौतामा उल्लेख भए अनुसारको विदा मात्र पाउनेछ ।

**(च) विरामी विदा :** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक वर्षमा १२ दिन विरामी विदा विदा पाउनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको विदा संचित गरी राख्न सकिनेछ ।

**नलगाड नगर प्रहरी सेवाको गठन तथा सञ्चालन सम्बन्धी ऐन, २०७६**

**२३. विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी :-** नगर प्रहरी कर्मचारीको विदा स्वीकृत देहाय बमोजिम हुनेछ :-

क्र.स.	विदाको किसिम	विदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी	कैफियत
१	भैपरी र पर्व विदा	नगर प्रहरी प्रमुख	
२	किरिया विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	
३	प्रसुती विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	
४	सट्टा विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	
५	प्रसुति स्याहार विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	
६	विरामी विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत	

**२४. विदा स्वीकृत नगराई घर बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने :-**

(१) यस ऐन बमोजिम विदा स्वीकृत नगराई बस्ने नगर प्रहरी कर्मचारी कार्यालयमा हाजिर हुन पाउने छैन ।

(२) उपदफा (१) को उल्लंघन गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

**२५. विदा अभिलेख राख्ने :-** विदा स्वीकृत भए पश्चात विदाको अभिलेख अद्यावधिक गरी राख्नु पर्नेछ ।

**२६. भूटो कारण देखाई विदा बसेमा कारवाही हुने :-** भूटो कारण देखाई विदा बसेको पाईएमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नगर प्रहरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

**परिच्छेद-८**

**आचरण सम्बन्धी व्यवस्था**

**२७. नगर प्रहरी कर्मचारीहरूको आचरण :-** नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले देहाय बमोजिम आचरण पालना गर्नुपर्नेछ :-

(१) **समय पालना र नियमितता :** नगर प्रहरी कर्मचारी नेपाल सरकारबाट निर्धारित समयमा नियमित रूपले कार्यालयमा हाजिर हुनुपर्नेछ, र विदा स्वीकृत नलिई काममा अनुपस्थित हुनु हुदैन ।

(२) **अनुशासन र आज्ञापालन :** आफू भन्दा माथिको अधिकृतले दिएको आदेश पालना गर्नुपर्ने र उचित आदर देखाउनु पर्नेछ ।

(३) **राजनैतिक वा अवाञ्छनीय प्रभाव पार्न नहुने :** कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो सेवा सम्बन्धी कुरामा मतलव साध्य गर्ने उद्देश्यले अन्य कुनै राजनैतिक वा

अवाञ्छनिय प्रभाव पार्न वा प्रभाव पार्ने प्रयत्न गर्नु हुदैन । निर्वाचनमा कुनै पनि राजनैतिक दलका लागि मत माग्ने वा निर्वाचनमा प्रभाव पार्ने उद्देश्यले भाग लिनु हुदैन । तर प्रचलित कानून बमोजिम गोप्य मताधिकारको प्रयोगमा भने बाधा पर्ने छैन ।

(४) **राजनितिमा भाग लिन नहुने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले राजनितिमा भाग लिनु हुदैन ।

(५) **सरकारको आलोचना गर्न नहुने** : कुनै पनि किसिमले सरकारको आलोचना गर्न पाइनेछैन ।

(६) **सरकारी कामकाज सम्बन्धी समाचार प्रकाशन गर्नमा प्रतिबन्ध** : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो जिम्मामा रहेको वा आफूले कुनै तरिकाबाट प्राप्त गरेको सरकारी गोप्य कागजात, लिखत वा जानकारी कुनै अनधिकृत व्यक्ति वा निकाय वा प्रेसलाई उपलब्ध गराउनु हुदैन र नगरपालिकालाई खलल पुग्ने गरी वा नगरपालिकाका विरुद्ध कुनै भाषण, संवाद वा लेख रचना प्रकाशन गर्न पाइने छैन । तर साहित्यिक रचनाहरू प्रकाशन गर्न पाइनेछ ।

(७) **दान उपहार चन्दा आदि प्राप्त गर्न र सापटी लिन प्रतिबन्ध**: सरकारी काममा कुनै पनि प्रकारले असर पर्न सक्ने गरी कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीले नगरपालिकाको पूर्व स्वीकृति विना आफूले वा आफ्नो परिवारको कुनै सदस्यले कसैबाट दान, दातव्य, कोसेली वा उपहार स्वीकार गर्न वा चन्दा माग्ने वा सरकारी कामसंग सम्बन्धित व्यक्तिसंग सापटी लिन हुदैन ।

(८) **कम्पनीको स्थापना र सञ्चालन तथा व्यापार व्यवसाय गर्न नहुने** : नगरपालिकाको स्वीकृति वेगर कुनै कम्पनीको स्थापना र सञ्चालन तथा व्यापार व्यवसाय गर्न पाइनेछैन ।

(९) **सम्पत्ति विवरण पेश गर्ने** : आफू वा आफ्ना परिवारका सदस्यको नाममा रहेको चल अचल सम्पत्ति नगद, सुन, चाँदी, शेयर र बैंक ब्यालेन्स विवरण सहितको सम्पत्ति विवरण सेवा प्रवेश गरेको मितिले ३ महिना भित्र र हरेक आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले ६० दिन भित्र नगरपालिकामा पेश गर्नु पर्नेछ ।

(१०) **यातना दिन नहुने** : नगर प्रहरी कर्मचारीले कसैलाई पनि यातना दिनु हुदैन ।

(११) **सेवाग्राहीप्रतिको व्यवहार** : नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कामसंग सम्बन्धित सेवाग्राही प्रति मर्यादित व्यवहार गर्नुपर्नेछ ।

(१२) आफ्नो सेवा र पद अनुसारको आचरण पालन गर्नुपर्ने : प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो सेवा र पद अनुसारको आचरण पालन गर्नुपर्नेछ ।

### परिच्छेद-९

#### सजाय र पुनरावेदन

**२८. सजाय :-** (१) उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको सजाय गर्न सकिनेछ:-

- (क) नसिहत दिने ।
- (ख). तलब वृद्धि वा बहुवा रोक्का गर्ने ।
- (ग) तल्लो तहमा घट्टुवा गर्ने ।
- (घ) लापरवाही गरी नगरपालिकालाई नोक्सानी भएको सम्पूर्ण वा आंशिक रूपमा तलब भत्ताबाट कट्टी गरी असुल गर्ने ।
- (ङ) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य नठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।
- (च) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।

**२९. नसिहत दिने :-** (१) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले दिएको आदेशको अवज्ञा गर्ने वा तोकिए बमोजिमको आफ्नो काम कर्तव्य पुरा नगर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नसिहत दिईनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम एक वर्षमा दुई पटक भन्दा बढी नसिहत पाएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई प्रक्रिया पूरा गरी सेवाबाट हटाईनेछ ।

**३०. तलब वृद्धि वा बहुवा रोक्ने :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक नभएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजको तलब वा पदोन्नति रोक्का गर्न सक्नेछ ।

**३१. तल्लो तहमा घट्टुवा गर्ने :-** (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले देहाय बमोजिमको कसुर गरेमा सजाय गर्ने अधिकारीले तल्लो तहमा घट्टुवा गरी सोही घट्टुवा भएको तहको तलब भत्ता उपलब्ध गराईनेछ ।

- (क) सन्तोषजनक काम नगरेमा ।
- (ख) अनुशासनहीनता गरेमा ।
- (ग) आचरणसम्बन्धी ऐन उल्लंघन गरेमा
- (घ) नगरपालिकाले दिएको आदेश निर्देशन नमानेमा वा कार्यान्वयन नगरेमा ।
- (ङ) मनासिव कारण विना वा विदा स्वीकृत नगराई विदामा बसेमा ।
- (च) तोकिए बमोजिम जिम्मेवारीमा लापरवाही गरेमा वा पुरा नगरेमा ।

**३२. अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले देहाय बमोजिमको कसूर गरेमा सजाय गर्ने अधिकारीले स्थानीय तहमा अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन वा बर्खास्त गर्न सक्नेछ ।

(क) अयोग्यताको कारणले आफ्नो पदीय जिम्मेवारी पूरा गर्न नसकेमा

(ख) राजनीतिमा भाग लिएमा

(ग) बराबर अनुशासनहीन काम गरेमा

(घ) कार्यालय समयमा मादक पदार्थ सेवन गरी हिडेमा ।

(ङ) पदिय जिम्मेवारी अनुसारको आचरण नगरेमा ।

(च) आचरण सम्बन्धी नियमहरू पटक पटक उल्लंघन गरेमा ।

(छ) भ्रष्टा विवरण पेश गरेमा ।

**३३. अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले देहाय बमोजिमको कसूर गरेमा सजाय गर्ने अधिकारीले स्थानीय तहमा अयोग्य ठहरिने गरी सेवाबाट हटाउन वा बर्खास्त गर्न सक्नेछ ।

(क) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट अपराधी प्रमाणित भएमा ।

(ख) प्रचलित कानून बमोजिम भ्रष्टाचारजन्य कसूर गरेमा

**३४. सजाय सम्बन्धी कार्यविधि :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजाय गर्ने अधिकार प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई हुनेछ ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजायको आदेश दिनु अघि कारवाही गर्न लागिएको विषय र सजाय स्पष्ट खुलाई सफाई पेश गर्ने मौका दिनुपर्नेछ । त्यस्तो सफाई पेश गर्ने आदेश दिँदा लगाईएका आरोप स्पष्ट रूपले किटिएको हुनुपर्नेछ ।

तर भागी पत्ता नलागेको वा सम्पर्क स्थापित गर्न असम्भव भएको नगर प्रहरी कर्मचारीको सम्बन्धमा यस ऐन बमोजिमको ऐनको रीत पुऱ्याउनु पर्ने छैन ।

(३) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट अपराधी प्रमाणित भइसकेको आधारमा कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजाय दिनुपर्ने भएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजलाई गर्न लागेको सजायको बारेमा सूचनासम्म दिनुपर्नेछ ।

(४) सफाई पेश गर्ने मौका दिन मनासिव नपर्ने भएमा सो कुराको टिप्पणी खडा गरी त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सफाई पेश गर्ने मौका दिनु पर्नेछैन ।

(५) सजाय गर्ने अधिकारीले आवश्यक ठानेमा स्वयं वा अन्य कुनै अधिकृतद्वारा जाँचबुझ गराउन सक्नेछ । जाँचबुझ गर्ने अधिकारीले आवश्यकतानुसार सम्बन्धित



नगर प्रहरी कर्मचारीसमेत बुझी कारण सहित आफ्नो ठहरको प्रतिवेदन तथा भएको सबुद प्रमाण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।

(६) कुनै फौजदारी अभियोगमा गिरफ्तार भई थुनिएको नगर प्रहरी कर्मचारी थुनिएको अवधिभर स्वतः निलम्बित हुनेछ ।

तर

(क) निलम्बित कर्मचारी उपर लागेको अभियोग प्रमाणित नभई सफाई पाएमा निजले सो अवधिको चौथाइ तलव पाएको भए सो कट्टा गरी र नपाएको भए पुरै (तलव वृद्धि हुने भएमा सो समेत) पाउनेछ । कसुरदार ठहरिएमा निलम्बन भएका मितिदेखिको बाँकी तलव भत्ता पाउने छैन ।

(ख) कुनै कर्मचारी नगरपालिकाको कामको सम्बन्धमा वा नेपाल सरकारबाट भएको कारवाहीको सिलसिलामा निलम्बन भएको नभई अरु नै कारणबाट निलम्बन रहन गएको रहेछ भने त्यसरी निलम्बन रहेको अवधिको तलव भत्ता पाउने छैन ।

### परिच्छेद-१०

#### अवकाश, तलब भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था

**३५. अनिवार्य अवकाश :-** (१) स्थायी नियुक्ति भएका देहायका नगर प्रहरी कर्मचारीको देहाय बमोजिमको उमेर पुगेपछि वा निजको सेवा अवधि ३० वर्ष पुरा भएपछि निजलाई सेवाबाट अवकाश दिइनेछ ।

(क) नगर प्रहरी नायब निरीक्षक	-५० वर्ष
(ख) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक	-४८ वर्ष
(ग) नगर प्रहरी हवलदार	-४५ वर्ष
(घ) नगर प्रहरी जवान	-४५ वर्ष

**३६. अवकास दिन सक्ने :-** सजाय गर्ने अधिकारीले देहायको अवस्थामा कुनै पनि नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट अवकास दिन सक्नेछ :-

(क) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो जिम्मामा रहेको वा आफूले कुनै तरिकाबाट प्राप्त गरेको सरकारी गोप्य कागजात, लिखत वा जानकारी कुनै अनधिकृत व्यक्ति वा निकायलाई दिएमा वा दिने प्रयास गरेको कुरा प्रमाणित भएमा ।

**३७. तलब भत्ता :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति भएको मिति देखि तलब/भत्ता पाउने छ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम तलब/भत्ता सभाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

**३८. तलब वृद्धि :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई एक वर्ष सेवा अवधि पुरा गरे पश्चात एक ग्रेड वृद्धि गरिनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिमको ग्रेड रकम सभाले तोके बमोजिम हुनेछ । तर यस्तो तलब वृद्धि बढीमा ७ वर्षभन्दा बढी हुने छैन ।

**३९. सेवा करारमा नियुक्त हुने नगर प्रहरी कर्मचारीको तलब भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था :-** सेवा करारमा नियुक्ति हुने नगर प्रहरी कर्मचारीको तलब र अन्य सुविधाहरू नगर कार्यपालिकाले निर्णय बमोजिम हुनेछ ।

**४०. चाडपर्व खर्च पाउने :-** नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूले खाइपाइ आएको एक महिना बराबरको तलब वर्षको एक पटक चाडपर्व खर्चको रूपमा प्राप्त गर्नेछन् ।

**४१. पोशाक सम्बन्धी व्यवस्था :-** (१) नगर प्रहरीको पोशाकको रंग, किसिम र अन्य विवरण कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम पोशाकको लागि आवश्यक भत्ता सभाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

(३) उपदफा (२) बमोजिमको भत्ता रकम वर्षको एक पटक उपलब्ध गराइनेछ ।

**४२. रासन भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था :-** (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले स्थायी नियुक्ति पाएको मिति देखि रासन भत्ता पाउने छन् ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम रासन भत्ता कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

### परिच्छेद-११

#### उपचार खर्च सम्बन्धी व्यवस्था

**४३. उपचार खर्च :-** (१) नगर प्रहरी कामकाजका सिलसिलामा विरामी भएमा औषधी उपचारको लागि देहाय बमोजिम भएको खर्चको रकम नगरपालिकाले उपचार खर्चवापत दिनेछ :-

(क) अस्पतालमा उपचार गराउदा लागेको विल बमोजिमको रकम र मान्यता प्राप्त अस्पतालको चिकित्सकले सिफारिस गरे बमोजिमको औषधी खर्च ।

(ख) प्लाष्टिक सर्जरी र सरकारी अस्पतालमा अप्रेसन गर्दा लागेको विल बमोजिमको रकम ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवा अवधिभरमा अधिकृतस्तरको भए १० महिना र सो भन्दा मुनिको पदको लागि

१२ महिना बराबरको रकम एकमुष्ट उपचार खर्च बापत दिईनेछ । यसरी उपलब्ध गराईने रकम सेवाबाट अवकास हुदाँका वखत उपलब्ध गराईनेछ ।

(३) भुट्टा विवरण पेश गरी उपचार खर्च माग गर्ने वा लिने नगर प्रहरी कर्मचारी उपर यस ऐनको दफा ३२ बमोजिम कारवाही गरिनेछ । त्यसरी उपचार खर्च लिइ सकेको भए सो रकम समेत सरकारी बाँकी सरह असुल उपर गरिनेछ ।

## परिच्छेद-१२

### विविध

**४४. तालिम सम्बन्धी व्यवस्था :-** (१) नयाँ नियुक्ति हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई बढीमा पैतालिस दिनको तालिम दिई कामकाजमा खटाईनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम तालिमको पाठ्यक्रम र विधि तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

**४५. नगरपालिकाको अधिनमा रहने :-** नगर प्रहरी कर्मचारीहरु चौविस घन्टा नगरपालिकाको अधिनमा रहनेछन् र जुनसुकै समयमा पनि कामकाजमा लगाउन सकिनेछ ।

**४६. सेवा करार सम्बन्धमा :-** (१) यस ऐनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि सेवा करारमा नगर प्रहरी नियुक्ति गर्न कुनै बाधा पर्नेछैन ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम नियुक्ति गरिने नगर प्रहरी कर्मचारीको सेवा सुविधा लगायतका विषय करार सम्भौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

(३) उपदफा (१) र (२) बमोजिम सेवा करारका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई यस ऐनको दफा ४२ बमोजिम रासन भत्ता उपलब्ध गराईनेछ ।

**४७. ऐनमा संशोधन गर्न सक्ने :-** सभाले यो ऐन कार्यान्वयन गर्ने क्रममा आवश्यकता अनुसार संशोधन, थपघट तथा परिमार्जन गर्न सक्नेछ ।

**४८. नियमावली तथा कार्यविधि बनाउन सक्ने :-** कार्यपालिकाले यो ऐन कार्यान्वयनको लागि आवश्यक नियमावली तथा कार्यविधि बनाउन सक्नेछ ।

**४९. अमान्य हुने :-** यो ऐन नेपालको संविधान, संघिय कानून, प्रदेश कानून तथा स्थानीय सरकार ऐन २०७४ तथा अन्य प्रचलित कानूनसंग यस ऐनका कुनै दफाहरु बाभिएको हदमा स्वतः अमान्य हुनेछ ।

**अनुसूची-१**  
**(दफा १२ को उपदफा (२) संग सम्बन्धित)**

म..... मुलुक र जनताप्रति पूर्ण बफादार रही सत्य निष्ठापूर्वक प्रतिज्ञा गर्छु, ईश्वर/देश र जनताको नाममा सपथ लिन्छु कि नेपालको राजकीयसत्ता र सार्वभौमसत्ता नेपाली जनतामा रहेको नेपालको संविधानप्रति पूर्ण बफादार रहदै ..... पदको कामकाज प्रचलित कानूनको अधिनमा रही मुलुक र जनताको सेवामा कसैको डर नमानी, पक्षपात नगरी, पूर्वाग्रह वा खराब भावना नलिई पदीय गोपनियता कायम राखि ईमान्दारिता साथ गर्नेछु ।

मिति : .....

सपथ गराउनेको नाम :

सपथ लिनेको नाम:

पद :

पद :

हस्ताक्षर :

हस्ताक्षर :

आज्ञाले,  
सुरेन्द्र सिंह  
निमित्त प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत